

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
Протокол №4 от 30.01.2024

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ СОШ №13 г.о.Чапаявск
Воронкова В.К.
Приказ № 7 / 2– от 31.01.2024

ПРИНЯТО
с учетом мнения совета родителей
Протокол № 2 от 24.01.2024

ПРИНЯТО
С учетом мнения совета обучающихся
Протокол №2 от 24.01.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении обучающихся к общественно
полезному труду в ГБОУ СОШ №13 г.о.Чапаявск

Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду в ГБОУ СОШ №13 г.о.Чапаевск

1. Общие положения.

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду (социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся) в ГБОУ СОШ №13 г.о.Чапаевск (далее- ГБОУ СОШ №13 г.о.Чапаевск, ОО) разработано в соответствии с действующими в РФ нормативными актами:

-Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

-Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

-Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

-Федеральным законом от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

1.3. Обязанности обучающихся заключаются в поддержании чистоты и порядка в образовательной организации; участие в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов. Организацию и проведение работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.4. В течение учебного года работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов – не более 30 минут;

- для обучающихся 5-9 классов – не более 40 минут;

- для учащихся для учащихся 10-11 классов - не более 60 минут.

1.5. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику (утверждается директором школы), привлекаются к работе обучающиеся 5-8, 10 классов в составе трудового объединения школьников:

5-6 классы 5 дней по 2 часа,

7 классы 5 дней по 2,5 часа,

8 классы 5 дней по 3 часа,

10 классы 5 дней по 3,5 часа

1.6. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

1.7. Организация общественно полезного труда учащихся возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе – на классного руководителя, в летний период работы трудового объединения школьников – на педагога, ответственного за пришкольный участок и работы внутри школы.

1.8. Перед выполнением каждого направления общественно полезного труда проводится инструктаж с обучающимися.

1.9. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей (или органа опеки и попечительства для детей-сирот) трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

2. Содержание и организация общественно полезного труда

2.1. Направлениями общественно полезного труда обучающихся являются:

- активное участие в работе класса, в организации школьных и классных мероприятий, художественной самодеятельности, спортивной работе;
- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, обрезка декоративных кустарников, прополка сорной растительности, окапывание деревьев и т.п.);
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов);
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее,
- оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в столовой, школьном гардеробе;
- уборка учебных помещений, кабинетов; мытьё полов, учебной мебели, озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках,
- деятельность трудового объединения школьников в летний период,
- осуществление волонтерской помощи социальной, патриотической, экологической, профориентационной направленностей.

2.2. В классах допускается следующая работа:

- в 1 классе - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски), в столовой (убирают за собой посуду), участие в организации классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях;
- во 2-4 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе), в столовой (убирают за собой посуду), участие в организации школьных и классных мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных соревнованиях, поддержание порядка на закрепленном участке территории школы;
- в 5 - 11 классах - активное участие в работе актива класса, дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, наведение порядка и чистоты в классе),

дежурство по школе, в столовой, участие в организации школьных и классовых мероприятий, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, оказание помощи в соблюдении и поддержании порядка на школьных территориях.

2.3. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

2.4. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными. Администрация ОО выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания, полученные от заведующей хозяйством, с учетом возраста обучающихся, состояния здоровья, их пола, условий работы.

2.5. Участие в общественно полезном труде учитывается при поощрении обучающихся школы, отражается в характеристиках обучающихся.

2.6. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

– профилактику детского дорожно-транспортного травматизма; – профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально-опасных заболеваний;

– развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;

– проведение шефской работы по оказанию посильной помощи социально незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

– организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионнокраеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

3. Общие требования безопасности

Общественно полезная деятельность обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда.

Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде и выполнению любого вида трудовой деятельности строго после обучения безопасным приемам труда и проведения инструктажа по соблюдению техники безопасности (Приложение 1).

Для выполнения различных видов работ учащиеся обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

Выполнение общественно полезного труда осуществляется строго под руководством кураторов, классовых руководителей, сотрудников, закрепленных за классом, группой детей. Все участники должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, порядок выполнения работ; правильно применять рабочий инвентарь и инструмент.

Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

При несчастном случае ответственный за проведение работ педагог/сотрудник ОО, пострадавший или очевидец несчастного случая обязаны сообщить об этом медицинскому работнику ОО, дежурному администратору школы, специалисту по охране труда.

4. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезной деятельности

Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождаются наличием следующих документов:

- приказ директора ОО о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;
- план-график общественно-полезного труда на летний период и/или текущий учебный год, утвержденный приказом директора;
- инструкции по технике безопасности и охране труда при выполнении видов практической деятельности;
- журналы проведения инструктажей по технике безопасности и охране труда;
- журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

Приложение 1

Требования безопасности

1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. По необходимости при работе надеть перчатки.

2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

Требования безопасности во время работы

1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

2. Не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослыми. Масса любого рабочего инструмента, используемого обучающимися до 10 лет, не должна превышать 400-600 г, ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными, немного короче и на 2-3 см в диаметре меньше, чем для взрослых.

3. При переноске земли, воды и прочего не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей: - для обучающихся начальных классов – не более 3 кг; - для обучающихся 14 лет: девушки – 3 кг, юноши – 6 кг; - для обучающихся 15 лет: девушки – 4 кг, юноши – 7 кг; - для обучающихся 16 лет: девушки – 5 кг, юноши – 11 кг; - для обучающихся 17 лет: девушки – 6 кг, юноши – 13 кг.

4. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать перерыв для активного отдыха.

5. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

6. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

7. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

Требования безопасности в аварийных ситуациях

1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затуплении прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить дежурному администратору, специалисту по охране труда, родителям (законным представителям), при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Требования безопасности по окончании работы

1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или инвентарь.

2. Тщательно вымыть руки с мылом.