



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск

Воронкова В.К.

Приказ № 56/2 от 01.09.2021

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по реализации региональной программы многофункционального наставничества**  
**в ГБОУ СОШ № 13 г.о. Чапаевск в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Документы	Срок
<b>1-й этап - Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>				
1.	<b>Подготовка программы наставничества:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- информирование педагогического коллектива, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы (проведение педагогического совета, классных часов, родительского собрания),</li><li>- сбор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов;</li><li>- определение заинтересованных в наставничестве аудиторий: выпускники, работодатели и др.;</li><li>- определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов;</li><li>- проведение административных совещаний по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества;</li><li>- формирование банка программ по формам наставничества;</li><li>- обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества;</li><li>- создание организационных условий для осуществления программы наставничества;</li><li>- разработка модели взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности;</li><li>- разработка страницы сайта школы.</li></ul>	Куратор программы наставничества.  Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Приказ о внедрении наставничества. Положение о наставничестве. Дорожная карта внедрения системы наставничества. Целевая модель наставничества. Программа наставничества: ролевые модели выбранных форм наставничества, цель и задачи в разрезе моделей, календарный план мероприятий. Заключение партнерских соглашений. Опубликование дорожной карты на сайте школы. Включение мероприятий Программы наставничества в Годовой план школы с формированием ежемесячных планов работы	Сентябрь 2021 г.  В течение учебного года



4.	<p><b>Отбор/выдвижение и обучение наставников:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение отбора/выдвижения наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утверждение реестра наставников;</li> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и пр.);</li> <li>- проведение АПО наставников и разработка программ обучения наставников;</li> <li>- организация «Школы наставников» и проведение обучения</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества.</p> <p>Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества</p>	<p>Приказ об утверждении реестра наставников</p> <p>Анкеты для анализа потребности в развитии наставников</p> <p>Отчет по итогам АПО наставников</p> <p>Программы, графики обучения наставников;</p> <p>Памятки для наставников</p>	Октябрь 2021 г.
<b>5-й этап - Формирование наставнических пар/групп</b>				
	<p><b>Формирование наставнических пар / групп</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов: квест, соревнование и пр.) - <i>при необходимости</i>;</li> <li>- организация пробной рабочей встречи и встречи-планирования наставников и наставляемых, выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы;</li> <li>- обеспечение психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества.</p> <p>Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества</p>	<p>Приказ об утверждении наставнических пар/групп</p> <p>Программа наставничества на 2021-2022 учебный год</p> <p>Программы обучения наставников.</p> <p>Планы индивидуального развития наставляемых (в том числе - индивидуальные траектории обучения)</p> <p>Памятки для наставляемых.</p>	Сентябрь 2021 г. Октябрь 2021 г.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы «Школы наставников»</li> <li>- ресурсное обеспечение организации наставничества.</li> </ul>	<p>Наставники</p> <p>Педагог психолог</p>	<p>Пакет методических материалов для наставников</p>	Ноябрь 2021г
<b>6-й этап - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>				

6	<p><b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение обучающих, экспертно-консультационных и иных мероприятий наставников;</li> <li>- организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых;</li> <li>- организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества. Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей</p>	<p>Анкета обратной связи для промежуточной оценки</p>	<p>Декабрь 2021 г., Июнь 2022 г.</p>
<b>7-й этап - Завершение наставничества</b>				
7	<p><b>Завершение наставничества:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и куратором (проведение итогового анкетирования, рефлексии);</li> <li>- подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы;</li> <li>- организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности;</li> <li>- организация и проведение итогового мероприятия для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников</li> <li>- формирование базы успешных практик (кейсов);</li> <li>формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли;</li> <li>- определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров.</li> </ul>	<p>Куратор программы наставничества. Ответственные - кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества.</p> <p>Куратор по внедрению целевой модели наставничества, заместитель директора по УВР</p>	<p>Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества. Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора) Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p>	<p>В течение отчетного периода</p> <p>Июнь 2022 г.</p>