

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа № 13
городского округа Чапаевск Самарской области**

наименование организации

Форма по ОКУД

Код

0301027

по
ОКПО

21168436

Номер документа	Дата		
51-од	10	06	2019

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск»

В связи с Протестом прокуратуры на правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск №07-20-342/19 от 03.06.2019 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск:

-пункт 2.3. дополнить следующим содержанием: «предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

-третий абзац п.7.2. изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу»;

-пункт 5.17 дополнить следующим содержанием: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

-внести пункт 5.18 следующего содержания: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на

освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

2. Разместить на официальном сайте школы данный приказ.
3. Направить указанные изменения для согласования в департамент трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
организации



подпись

Воронкова В.К.

расшифровка подписи