

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
*Тюкина* Е.А. Козлова  
*31 декабря* 2019г.



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
профессий (должностей), по которым работникам установлены  
ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за  
ненормированный рабочий день

Наименование должности	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия работы которых, отличаются от нормальных (календарные дни)	Основания для предоставления дополнительных дней отпуска
Главный бухгалтер	14	Согласно ст. 101 и 119 Трудового кодекса РФ
Ведущий бухгалтер, бухгалтер	7	
Заместитель директора по АХР, заведующий хозяйством	7	
Заведующий библиотекой	5	
Библиотекарь	3	
Заведующий хозяйством СП	3	
Бухгалтер СП	5	
Секретарь учебной части	3	
Делопроизводитель	3	
Специалист по кадрам	5	
Инженер-электроник	5	
Специалист по охране труда	3	

**О порядке и условиях предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с  
ненормированным рабочим днем**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения если работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим

днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным документом организации.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический, хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

1. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

4. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

