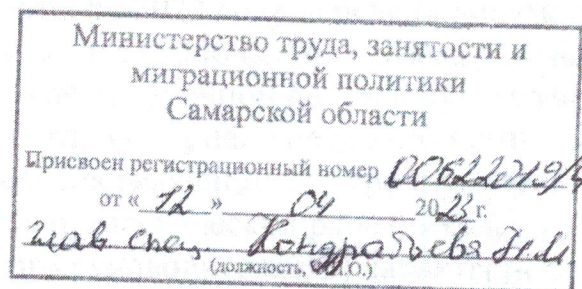


ИЗМЕНЕНИЯ
в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы №13
городского округа Чапаевск Самарской области



ПРИНЯТЫ

Общим собранием трудового коллектива

ГБОУ СОШ №13 г. о. Чапаевск

Протокол № 2

от « 04 » апреля 2023 г.

Председатель собрания

Степанова Степанова С.А.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №13 городского округа Чапаевск Самарской области, в лице Козловой Елены Анатольевны, председателя первичной профсоюзной организации, действующей на основании решения общего собрания работников, протокол от 04.04.2023г. № 2 с одной стороны, и работодатель, в лице директора, Воронковой Валентины Константиновны, действующей на основании устава государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №13 городского округа Чапаевск Самарской области с другой стороны, вместе именуемые сторонами, пришли к соглашению о внесении настоящих изменений в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №13 городского округа Чапаевск Самарской области (регистрационный номер 00622019 от 06.02.2019г.) о нижеследующем:

1. Пункт 2.4. раздела 2 Коллективного договора дополнить следующим абзацем:

« К педагогической деятельности не может быть допущено лицо, признанное иностранным агентом в установленном федеральном законе порядке»

2. Пункт 2.6. раздела 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 2.6. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Основные характеристики и требования к уровню выполнения работы указываются в трудовом договоре и должностных инструкциях. С 1 сентября 2022 года перечень документации для учителя ограничен пятью пунктами: 1) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля; 2) журнал учета успеваемости; 3) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность); 4) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя); 5) характеристика на обучающегося (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, по запросу.)»

Пункт 2.16. раздела 2 Коллективного договорам изложить в новой редакции:

« 2.16. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Кроме категорий работников, указанных в статье 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов имеют: работники, совмещающие работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; работники предпенсионного возраста (за один год до пенсии); работники, проработавшие в учреждении более 10 лет и имеющие квалификационные категории, отраслевые награды; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года; эффективно применяющие инновационные методы работы; члены профсоюзного актива; одинокие матери и отцы, имеющие детей до 16 лет»

3. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

« 3.6. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- опекунам детей указанного возраста;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только при следующих условиях: работники ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от подобной работы, при наличии их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации (указанные изменения применяются к правоотношениям с 21.09.2022г.)»

4. Пункт 4.16. раздела 4 Коллективного договора дополнить следующим абзацем:

« Отпуск женам военнослужащих, призванным на военную службу по мобилизации или проходившим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляется по их заявлению одновременно с отпуском мужа»

5. Подпункт в) пункта 4.24. раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« в) продолжительностью 1 календарный день в следующих случаях: проводов детей работников в армию; мобилизации члена семьи работника»

6. Пункт 6.5. раздела 6 Коллективного договора изложить в следующей редакции

« 6.5. В случае смерти работника, в том числе, в случае гибели сотрудника, призванного на военную службу по мобилизации или проходившего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7. ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации оказывать помощь семье в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивать членам семьи погибшего предусмотренные действующим законодательством компенсации.»

7. Настоящие изменения вступают в силу со времени регистрации изменений в Коллективный договор.

8. Остальные условия Коллективного договора оставить без изменений.

Подписи сторон


От работодателя
Директор


«04» апреля 2023 г.

М.П.

В.К. Воронкова

От работников
Представитель Работников


« 04 » апреля 2023 г

Е.А.Козлов

