

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа № 13  
городского округа Чапаевск Самарской области

(наименование организации)

Форма по  
ОКУД  
по  
ОКПО

Код
0301001

**ПРИКАЗ**

Номер документа	Дата составления
35/3 - од	11.04.2018г.

«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск»

В связи с изменением законодательства и Протестом прокуратуры № 21-68- 469/18 от 30.03 2018 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск», утвержденные 01.12.2015 года, изложив их в следующей редакции:

- из пункта 2.3. исключить требование предъявления при заключении трудового договора свидетельства о присвоении идентификационного номера;

- раздел 3 дополнить пунктом 4.2. Педагогические сотрудники имеют право на:

сокращённую продолжительность рабочего времени;

дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;

длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ;

предоставление педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращённого рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней; оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

участие в управлении предприятием в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с выполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ;

другие основные права, установленные статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации.

**- пункт 5.12. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:**

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование);

при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления

в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

2. Разместить на сайте приказ о внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 13 г.о. Чапаевск»
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ № 13 г.о. Чапаевск



В.К. Воронкова