

СОГЛАСОВАНО

На заседании управляющего совета
ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск

Протокол № 1
от «05» 09 2017 г.

Председатель Управляющего совета

Ермилова Е.Н.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ СОШ №13 г.о. Чапаевск
Воронкова В.К.

Приказ № 001
от «06» 09 2017 г.



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы №13
городского округа Чапаевск Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №13 городского округа Чапаевск Самарской области» (далее – Учреждение) разработано в соответствии со ст. 21, 22 Закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Законом от 19.04.1991г. №1032-1 и ст. 3 Закона Самарской области от 26.12.2003 №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (с изменениями).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в Учреждении составляет 2% от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя, указанных в законе Самарской области от 26.12.2003 №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, указанных в пункте 1.5. настоящего Положения, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.7. В среднесписочную численность работников Учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является директор и специалист по кадрам Учреждения, которые:

2.1.1. Ежемесячно направляют в Государственное казенное учреждение "Центр занятости населения города Чапаевск Самарской области" (далее – центр занятости населения) информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации, рекомендаций к труду и с пройденным предварительным медицинским осмотром.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.4. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по котированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.5. В целях реализации данного права специалист по кадрам Учреждения направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Учреждения несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Протверждено
протоциуровано и
скреплено печатью

Мини
14) _____ листа
Директор ГБОУ СОШ
№13 г.о. Чапаевск
Мини
Воронкова В.К.